

Plan działalności
Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Świdnicy
na rok 2024.

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		4	5
	Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1				
Usprawnienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy.	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków ZPiSdN w Świdnicy	1*		
	2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków ZPiSdN w Świdnicy do kontaktów z instytucjami rynku i pomocy społecznej	2**		
	Zadania służące realizacji celu			
	1. Zapewnienie warunków dla prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez ZPiSdN jego podstawowych zadań poprzez właściwą organizację pracy zakładu oraz prowadzenie nadzoru nad realizacją zadań placówki.			
	2. Zaplanowanie i zapewnienie środków finansowych na realizację dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz szkoleń zewnętrznych przygotowujących wychowanków do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej. Racjonalne gospodarowanie finansami i mieniem zgodnie z planem finansowym zakładu.			
	3. Realizacja, weryfikacja i modyfikacja zadań wynikających z planów pracy ZPiSdN w Świdnicy na rok 2024 z uwzględnieniem ograniczeń spowodowanych przyczynami zewnętrznymi.			
	4. Minimalizowanie skutków wcześniejszych porażek edukacyjnych podopiecznych poprzez monitorowanie i indywidualizowanie pracy z uczniami w celu właściwego przygotowania uczniów do egzaminów zewnętrznych przed OKE.			
	Działania mające charakter ciągły			

			<p>5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie podopiecznych w umiejętności praktyczne, przydatne na rynku pracy – przyuczenie do zawodu, kształcenie zawodowe, udział w konkursach kierunkowych oraz realizowanie programu usamodzielnienia i doradztwa zawodowego.</p> <p>6. Odkrywanie i pogłębianie wśród indywidualnych zainteresowań, predyspozycji poprzez realizowanie różnorodnych kół zainteresowań oraz innych projektów. Niwelowanie braków i dysfunkcji poprzez prowadzenie terapii z uwzględnieniem wdrażania form oddziaływań ukierunkowanych na przygotowanie nieletnich do samodzielnego życia po opuszczeniu placówki z obowiązującym prawem i normami społeczno – etycznymi.</p> <p>7. Dostosowanie oferty kursowej i szkoleniowej do zmieniającej się na przestrzeni roku populacji podopiecznych.</p> <p>8. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników zakładu.</p> <p>9. Zapewnienie bezpieczeństwa osobom przebywającym w Zakładzie Poprawczym i Schronisku dla Nieletnich w Świdnicy – nieletnim umieszczonym w zakładzie oraz osobom w nim zatrudnionym.</p>
--	--	--	--

* Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego wychowanków – minimum 1 kurs w roku, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określony narastająco.

** Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej – minimum 2 szkolenia w roku, 1 w pierwszym półroczu, 1 w drugim półroczu, badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych, miernik określany narastająco.

Świdnica, dnia 02.01.2024r.

DYREKTOR
Zakładu i Schroniska
Dorota Wójcik
mgr Dorota Wójcik