

Plan działalności Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Świdnicy
Najważniejsze cele do realizacji w roku 2014

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Zidentyfikowane ryzyko realizacji celu	Reakcja na ryzyko: tolerowanie, przeniesienie, wycofanie się, działanie (opis działania)
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan			
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie skuteczności resocjalizacyjnej i readaptacji społecznej wychowanków zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich	<p>Powrotność wychowanków zakładów poprawczych na drogę przestępstwa</p> <p>Liczba wychowanków biorących udział w kołach zainteresowań</p> <p>Liczba wychowanków przeszkolonych w zakresie poruszania się po rynku pracy; poruszania się po</p>	<p>63,64%</p> <p>20 %</p> <p>15%</p>	<p>1. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki.</p>	<p>Niskie. Wszystkie plany pracy oraz pozostałe regulaminy i procedury powinny być zrealizowane. Ryzyko określam na poziomie 10%.</p>	<p>Przeniesienie zadań niezrealizowanych na rok następny. Analiza przyczyn niezrealizowania zadań.</p>

	<p>instytucjach wspomagających usamodzielnienie; poruszanie się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej.</p>	<p>40</p>	<p>1. Przygotowywanie wychowanków do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie w umiejętności przydatne na rynku pracy w ramach nowoczesnych i praktycznych kursów zawodowych (zadanie realizowane przez DWOiP: Realizacja przez Ministerstwo Sprawiedliwości projektu systemowego w ramach priorytetu I POKL „Kształcenie</p>	<p>Niskie. Wszystkie plany pracy oraz pozostałe regulaminy i procedury powinny być zrealizowane. Ryzyko określam na poziomie 10%.</p>	<p>Przeniesienie zadań niezrealizowanych na rok następny. Analiza przyczyn niezrealizowania zadań.</p>
--	--	-----------	--	---	--

		<p>Liczba kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZPiSdN podnoszących kwalifikacje</p>	12	<p>zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich”,</p> <p>1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników ZPiSdN (Kontynuacja projektu systemowego MS w ramach I Priorytetu POKL: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZPiSdN).</p>		
2	<p>Rozwijanie oferty resocjalizacyjnej placówki</p>	<p>Readaptacja społeczna wychowanków</p>		<p>1. Utrzymanie dotychczasowej i nawiązwanie nowej współpracy z podmiotami środowiska lokalnego w celu zwiększenia różnorodności zajęć prowadzonych w placówce</p>	<p>Niskie. Wszystkie plany pracy oraz pozostałe regulaminy i procedury powinny być zrealizowane. Ryzyko określam na poziomie 10%.</p>	<p>Przeniesienie zadań niezrealizowanych na rok następny. Analiza przyczyn niezrealizowania zadań.</p>

			<p>2. Doskonalenie bazy materialnej i dydaktyczno – wychowawczej ZPiSDN</p> <p>3. Doskonalenie rozwiązań programowych oraz formalno-prawnych funkcjonujących w placówce celem usprawnienia przebiegu procesu resocjalizacji</p> <p>4. Wprowadzanie innowacyjnych metod resocjalizacji</p>		
<p>3</p> <p>Realizacja zaplanowanych remontów kapitalnych i modernizacji zakładu, ze szczególnym uwzględnieniem remontu szkoły</p>	<p>1. Rozpoczął się planowany od lat remont szkoły.</p> <p>2. Rozpoczniliśmy pracę nad budową kładki oraz pozyskaniem sali gimnastycznej przynajmniej na etapie dokumentacji. Wszystkie prace remontowe</p>	<p>100%</p> <p>50%</p>	<p>1. Uzyskanie pełnych możliwości kształcenia i wychowania</p>	<p>Średnie. Ze względu na trudną sytuację budżetową naszego Państwa, jeżeli uda nam się zakończyć remont budynku szkoły uznać to będzie należało za sukces. Rzyzyko określiam tu na 50%.</p>	<p>Działanie. W dalszym ciągu podejmować starania w celu pozyskiwania środków finansowych na remonty konieczne w placówce. Pisma i kontakty z ministerstwem.</p>

		wynikające z potrzeb bieżących zostaną zrealizowane w miarę możliwości finansowych.					
4	Ograniczenie wydatków nadzwyczajnych poprzez ewaluację oraz dopracowanie odpowiednich procedur oraz ich bezwzględne przestrzeganie.	1. Ilość wydatków nadzwyczajnych w placówce zostanie zminimalizowana.	50% wartości ubiegłorocznej	1. Podnoszenie bezpieczeństwa oraz skuteczności.	Wysokie. Mamy tu do czynienia z różnymi osobowościami wychowanków, czasem mimo prawidłowo funkcjonujących procedur i regulaminów nie można przewidzieć do końca zachowań oraz reakcji naszych podopiecznych. Rzyzyko określam na 70%.	Przeniesienie. Działania te mają charakter trwały. Procedury i regulaminy związane z bezpieczeństwem cały czas są zmieniane i ewaluują. W placówce pracują ludzie, a oni też popełniają błędy. Cały czas skupiamy swoją uwagę na tym aby możliwość popełniania tych błędów była jak najmniejsza.	
5.	1. Zapewnienie płynności finansowej placówki	Zapewniona jest płynność finansowa firmy. Placówka nie posiada zobowiązań finansowych, wszystkie płatności realizowane są na czas. Płynność finansowa utrzymana zostanie na poziomie	100%.	1. Stabilność i spokój w realizacji поставionych zadań.	Wysokie. Kryzys finansowy jest bardzo duży. Ceny zarówno usług, jak i innych rzeczy rosną. Nasz budżet jest ściślej ograniczony, staramy się	Działanie. Po stwierdzeniu znacznego przekroczenia środków finansowych, tj. ponad 10%, informujemy o tym organ	

				<p>gospodarować nim racjonalnie. W tym celu dokonujemy analizy sytuacji finansowej raz na kwartał. Jeżeli zauważamy znaczne przekroczenie podejmujemy działania zaradcze – oszczędności. Przekroczenie o około 10% podejmujemy działania oszczędnościowe, jeżeli nie przyniosą one rezultatów, większe przekroczenia zgłaszamy organowi prowadzącemu. Staramy się pozyskać środki na zaspokojenie niezbędnych płatności.</p>	<p>prowadzący i podejmujemy starania o pozyskanie środków, które zapewnią nam płynność finansową.</p>
--	--	--	--	--	---

Świdnica 27.12.2013r.

Dyrektor ZPiSDN w Świdnicy
Artur Stączek

DYREKTOR
Zakładu i Schroniska
Artur Stączek
mgr Artur Stączek