

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Świdnicy  
za rok 2014**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie skuteczności resocjalizacyjnej i readaptacji społecznej wychowanków zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich	Powrotność wychowanków zakładów poprawczych na drogę przestępstwa	63,64%	62,32%	1. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki.	1. Wszystkie plany pracy oraz pozostałe regulaminy i procedury w tym zakresie były realizowane prawidłowo, przeprowadzono analizy, opracowano sprawozdania. 2. Koła zainteresowań funkcjonowały zgodnie z planem i arkuszem organizacyjnym. 3. Planowane szkolenia odbyły się.
		Liczba wychowanków biorących udział w kołach zainteresowań	20 %	Zp.79,5% SdN.78,9%		
		Liczba wychowanków przeszkolonych w zakresie poruszania się po rynku pracy; poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie;	15%	Zp.77,5% SdN.94,8%		

		poruszanie się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej.				
		Liczba wychowanków zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich przeszkolonych w ramach kursów zawodowych w danym roku	40	88	1. Przygotowywanie wychowanków do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażenie w umiejętności przydatne na rynku pracy w ramach nowoczesnych i praktycznych kursów zawodowych ( <i>zadanie realizowane przez DWOiP: Realizacja przez Ministerstwo Sprawiedliwości projektu systemowego w ramach priorytetu I POKL „Kształcenie zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich”</i> ,	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wszystkie kursy i szkolenia zaplanowane zostały zrealizowane. Możliwości realizacji wykorzystano do maximum.</li> <li>2. Zadania z tego zakresu wyznaczone w planach pracy zostały zrealizowane.</li> </ol>

		Liczba kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZPiSdN podnoszących kwalifikacje	12	w sumie przeszkolono 15	1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników ZPiSdN ( <i>Kontynuacja projektu systemowego MS w ramach I Priorytetu POKL: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZPiSdN</i> ).	1. Zaplanowane podnoszenie kwalifikacji pracowników zostało zrealizowane. Zarówno w ramach POKL jak i w ramach własnych oraz w innych instytucjach.
2	Rozwijanie oferty resocjalizacyjnej placówki	Readaptacja społeczna wychowanków			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utrzymanie dotychczasowej i nawiązywanie nowej współpracy z podmiotami środowiska lokalnego w celu zwiększenia różnorodności zajęć prowadzonych w placówce</li> <li>2. Doskonalenie bazy materialnej i dydaktyczno – wychowawczej ZPiSdN</li> <li>3. Doskonalenie rozwiązań</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontynuacja współpracy z instytucjami zewnętrznymi.</li> <li>2. Pozyskiwanie nowych współpracowników (praktyki zawodowe).</li> <li>3. Baza materiałowa oraz dydaktyczno-wychowawcza jest cały czas doskonalona (pozyskanie nowego sprzętu np. wiertarka wielowrzecionowa w warsztatach szkolnych, uruchomienie pracowni brukarskiej itp. środki wizualizacji itd.)</li> <li>4. Zaktualizowano szereg</li> </ol>

					<p>programowych oraz formalno-prawnych funkcjonujących w placówce celem usprawnienia przebiegu procesu resocjalizacji</p> <p>4. Wprowadzanie innowacyjnych metod resocjalizacji</p>	<p>procedur oraz regulaminów (IPR- ewaluacja, regulamin wychowanka-aktualizacja itp.)</p> <p>5. Rozwijanie działalności kół zainteresowań, rozwijanie współpracy ze środowiskiem zewnętrznym, modyfikowanie istniejących już programów, powstawanie nowych np. Program przysposobienia do pracy w środowisku otwartym.</p>
3	Realizacja zaplanowanych remontów kapitalnych i modernizacji zakładu, ze szczególnym uwzględnieniem remontu szkoły	<p>1. Rozpoczął się planowany od lat remont szkoły.</p> <p>2. Rozpoczniemy pracę nad budową kładki oraz pozyskaniem sali gimnastycznej przynajmniej na etapie dokumentacji. Wszystkie prace remontowe wynikające z potrzeb bieżących zostaną zrealizowane w miarę możliwości finansowych.</p>	<p>100%</p> <p>50%</p>	<p>100%</p> <p>50%</p>	<p>1. Uzyskanie pełnych możliwości kształcenia i wychowania</p>	<p>1. Remont szkoły został zakończony.</p> <p>2. Pozyskano środki na dokumentację oraz remont magazynu, który w przyszłości będzie mógł pełnić rolę sali gimnastycznej.</p>

4	Ograniczenie wydarzeń nadzwyczajnych poprzez ewaluacje oraz dopracowanie odpowiednich procedur oraz ich bezwzględne przestrzeganie.	1. Ilość wydarzeń nadzwyczajnych w placówce zostanie zminimalizowana.	50% wartości ubiegłorocznej	50%	1. Podnoszenie bezpieczeństwa oraz skuteczności.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aktualizacja procedur.</li> <li>2. Analiza wydarzeń nadzwyczajnych i realizacja wniosków, aktualizacja procedur.</li> <li>3. Systematyczne posiedzenia zespołów wychowawców oraz rady zakładu.</li> </ol>
5.	1. Zapewnienie płynności finansowej placówki	Zapewniona jest płynność finansowa firmy. Placówka nie posiada zobowiązań finansowych, wszystkie płatności realizowane są na czas. Płynność finansowa utrzymana zostanie na poziomie	100%.	100%	1. Stabilność i spokój w realizacji postawionych zadań.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dokonujemy analizy sytuacji finansowej raz na kwartał.</li> <li>2. Zobowiązania finansowe realizowane są terminowo.</li> <li>3. Sprawozdania finansowe realizowane są terminowo.</li> </ol>

Świdnica 11.02.2015r.

Dyrektor ZPiSdN w Świdnicy  
Artur Stączek